

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN

Om selskapet

Plasman AS er et datterselskap av Plasman Inc., med hovedkvarter i Windsor, Canada. Som ett av 16 produksjonssteder fordelt på 11 land, er Plasman AS en del av konsernets visjon om å tilvirke høykvalitets eksteriør deler til den internasjonale bilindustrien.

Plasman AS er en produksjonsbedrift, lokalisert på Raufoss, Norge. I 2023 hadde bedriften 141 ansatte. Hovedprosessene er sprøytstøping og lakkering av eksteriørdeler til bilindustrien. Nærmere 100% av selskapets produksjon leveres til kunder lokalisert i EU. Selskapet er organisatorisk organisert som en del av Plasman Europa, med et regionalt hovedkvarter i Gøteborg, Sverige og 100% eid av Plasman AB.

Våre konsernverdier forplikter oss til å nå våre mål gjennom en bærekraftig, sosialt ansvarlig og etisk virksomhetsutøvelse, med en direkte henvisning til og etterlevelse av, FN's mål for bærekraftig produksjon og forbruk. Våre konsernverdier fokuserer blant annet på:

- Menneskerettigheter, mangfold og likestilling
- Helse, arbeidsmiljø og sikkerhet
- Samsvar («compliance») med lover og regelverk
- Forretningsetikk
- Ansvarlig leverandørkjede
- Miljøbevissthet og ressursforvaltning

Konsernets overordnede verdigrunnlag og etiske retningslinjer er fastsatt av styret i Plasman Inc; og forankret i samtlige datterselskaper, herunder Plasman AS

Disse retningslinjer finnes tilgjengelige i « Plasman Sustainability Report 2023» og er publisert på moderselskapets nettsider: [https:// Plasman.com/sustainability](https://Plasman.com/sustainability).

For samtlige datterselskaper, herunder Plasman AS finnes det derfor retningslinjer og rutiner som skal bidra til etterlevelse av våre verdier, og verktøy for å avdekke risiko og avvik forbundet med hvert enkelt område. Lokale selskapers etterlevelse utøves gjennom selskapenes styre og gjennom rutiner og arbeidsinstruksjoner som utstedes fra hovedkontor til lokal bedrift

For den enkelte ansatte er selskapets kjerneverdier praktisk nedfelt i «Plasman Code of Conduct» som er en del av våre ansettelses betingelser; hvor igjennom den enkelte ansatte forplikter seg til å etterleve disse prinsippene.

Samtlige dokumenter, arbeidsrutiner og instruksjoner administreres gjennom Plasman gruppens styringssystemer som automatisk krever årlige revideringer og bekreftelser på oppdateringer.

Selskapets aktsomhetsvurderinger er fundert med basis i ovenstående, og våre risikobetraktninger er utledet av graden av måloppnåelse og samsvar med forventninger til disse.

Plasman AS er lokalisert i et land med høy transparensfaktor og i et område med høy tetthet av tilsvarende industrivirksomheter. Andelen av våre ansatte som er fagorganisert er svært høy, et faktum som deles med de øvrige industrivirksomheter i nærområdet.

Selskapet har få, men store internasjonale kunder som selv har strenge krav for etterlevelse av internasjonale og nasjonale regelverk for menneskerettigheter, likestilling, miljø og sikkerhet. Dette er konvensjoner som alle Plasman selskaper, herunder Plasman AS , er forpliktet å tiltre gjennom våre leveransekontrakter og som i store trekk , harmonerer med vårt eget verdigrunnlag.

Menneskerettigheter, mangfold og likestilling

Plasman AS har forpliktet seg til å følge nasjonale og internasjonale regelverk og standarder, for å forsikre oss om at vi ivaretar våre forpliktelser innenfor dette området.

Plasman AS forplikter seg derigjennom til å aktivt arbeide for likestilling på alle nivåer. Selskapet har en høy organiseringsgrad blant våre ansatte som er et viktig instrument for oss for å sikre lik behandling og avlønning av ansatte. Selskapet hadde i 2023 ingen ansatte som ufrivillig er i deltidstillinger. Selskapet hadde mere enn 10 nasjonaliteter blant sine ansatte, fordelt på ulike verdensdeler.

Våre vurderinger er at vi innfrir våre forpliktelser i høy grad. Det er ønskelig å oppnå en jevnere kjønnsfordeling, og man vil i 2024 vurdere tiltak for å oppnå dette.

Helse, Arbeidsmiljø og Sikkerhet

Plasman AS er som leverandør til internasjonal bilindustri pålagt å etterleve en rekke standardiserte regelverk som er unike for industrien, samt benytte seg av kvalifisert ekstern revisjon for å vurdere vår etterlevelseshetsgrad i henhold til våre etablerte rutiner og målsetninger.

Standardene som skal etterleves er krevende, og våre aktsomhetsvurderinger gjøres derfor i stor grad gjennom egne revideringer av disse standardene, samt uavhengig tredjeparts revisjoner av samme.

I 2023 ble selskapet i tillegg eksternt revidert i henhold til ISO 14001 med fokus på våre miljøstandarder, samt ISO 45001 med fokus på helse og miljø.

For hver revisjon har selskapets eksterne revisorer utarbeidet rapporter inkl. en liste over eventuelle avvik eller forbedringspotensialer. Det ble i 2023 ikke avdekket vesentlige avvik.

Ved samtlige revisjoner er det gjort etterprøving av revisor for å forsikre seg om at korrigerende tiltak er implementert. Samtlige sertifikater ble fornyet for 2024.

Plasman konsernet har som et hovedfokus at Plasman skal være en trygg arbeidsplass. Antall skadefrie arbeidsdager er en av de absolutt viktigste måleparametere i konsernet, skader på ansatte med og uten fravær rapporteres ukentlig og bekjentgjøres tilsvarende for samtlige ansatte.

Plasman AS har i 2023 også benyttet eksterne revisorer for å vurdere sikkerhet og forbedringsmuligheter i forbindelse med arbeids rutiner og prosesser, og gjennomført flere prosess endringer med basis i disse revisjoner.

Vi har gjennomført i 2023 medarbeiderundersøkelse på lik linje med øvrige Plasman selskaper. Arbeidsmiljø er et hovedfokus for undersøkelsen, hvor samtlige ansatte gis anledning til å vurdere en rekke områder. For Plasman AS ga undersøkelsen pekepinner på forbedringsområder, hvor vi i fellesskap med alle ansatte kan arbeide for kontinuerlig forbedring av arbeidsmiljøet.

Plasman konsernet har en «Åpen Dør policy», det skal være mulighet til og takhøyde for, å kunne dele tanker, ideer og bekymringer på alle nivåer i selskapet. Organisatorisk horisontalt så vel som vertikalt.

For de tilfeller hvor en ansatt ikke opplever tryggheten i og tilliten til denne policy, finnes det i tillegg en «Plasman Hotline» - et eget internasjonalt telefonnummer, hvor en ansatt kan kontakte en uavhengig tredjepart og under full konfidensialitet fremlegge sitt budskap på sitt eget språk.

Samtlige henvendelser vurderes konfidensielt av en uavhengig tredjepart , med referanse til Plasman kjerneverdier, herunder forretningsetikk, samsvar med lover og regler og adferd som generelt er uakseptabel.

Ansvarlig leverandørkjede

Plasman AS benytter for alle vesentlige råvarer og innsatsfaktorer i produksjonen, konsernleverandører som også leverer identiske produkter til konsernets øvrige europeiske fabrikker. Vi lener oss derfor på en forhåndsvurdering fra konsernnivå, før de blir leverandører til Plasman AS. Disse vurderinger er identiske for alle selskaper i Plasman konsernet.

Alle hovedleverandører til Plasman konsernet er forpliktet til å underskrive en egenerklæring hvor de forplikter seg til å følge samme standarder som Plasman, innenfor områder som Forretningsetikk, menneskerettigheter, samsvar med lover og regler og miljøhensyn. De forplikter seg ytterligere til å rapportere eventuelle avvik som identifiseres under avtalens forløp og foreta korrigerende tiltak.

Våre hovedleverandører er lokalisert EU og leverer våre råvarer og innsatsfaktorer fra produksjonssteder i EU og dermed under regelverk som er identifiserbare og sammenlignbare med Plasman AS' egne.

Vi vurderer derfor risikoen som lav til medium for at materielle avvik vil forekomme.

Plasman AS har i 2023 ,ikke avdekket forhold som har medført avviksrapportering til konsernet i henhold til disse standarder.

Miljøbevissthet og ressursforvaltning

Plasman AS er som øvrige selskaper i konsernet forpliktet til å oppfylle alle lokale regelverk hva miljøbelastning og energiforbruk.

Plasman AS forplikter seg gjennom konsernets målsetninger, til å arbeide med kontinuerlig forbedring innen energieffektivitet, ressursintensitet, kildesortering og resirkulering av samtlige innsatsfaktorer. For 2023 oppnådde Plasman AS våre mål på en 5% forbedring i forhold til samme måleparametere for 2022

Fokusområder 2023

Ut fra våre aktsomhetsbetraktninger har selskapet i 2023 fokusert på to risiko områder hvor vi har vurdert at vår virksomhet har en negativ påvirkning i forhold til våre mål og omgivelser :

- 1. Forurensning av luft.** Vår virksomhet har av natur en ytre miljøpåvirkning som angår våre ansatte og lokalmiljøet omkring oss. En av verdens største utfordringer er å sikre tilgang til rent vann, ren luft og generelt dempe uønskede effekter av vårt fotavtrykk for så vel egne ansatte som det lokale miljø vi er en del av.

Et av selskapets vesentligste miljøbelastninger har vært utslipp av flyktige organiske partikler (VOC) til luft. Som følge av strengere miljøkrav innen EU, ble selskapet i 2023 nødt til å foreta investering i et nytt og forbedret renseanlegg. 2023 var første år i drift, og


utslippsmålinger etter anleggets igangkjøring viser markant lavere utslipp til luft, godt under de eksisterende miljøkrav.

2. Trygge arbeidsforhold:

Selskapet er en produksjonsbedrift og har en visjon om et 0 skademål under yrkesutøvelse for våre ansatte. Arbeidet i 2023, som videreføres i 2024, innebærer ytterligere fokus på risikoanalyser omkring våre arbeidsprosesser, endring av arbeidsinstrukser og prosesser hvor nødvendig, samt økt fokus på opplæring.

Rapportering og offentliggjøring av informasjon

Denne redegjørelse finnes på Plasmans nettsider: : [https:// Plasman.com/ESGreports/](https://Plasman.com/ESGreports/) Redegjorelse Aopenhetsloven2023



Anders Nicklas Berntsson

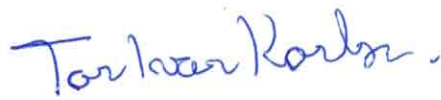
Styreformann

For Plasman AS



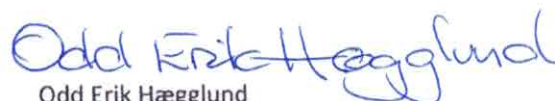
Ole Tjeldflåt

Daglig Leder/styremedlem



Tor Ivar Karlsen

Styremedlem



Odd Erik Hægglund

Styremedlem